

DAFTAR PUSTAKA

- Abdillah, L. A. (2021). Pendekatan Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia. In *Human Resources Performance Evaluation Approach* (pp. 27–42).
- Addeli, A., & Warsono, H. (2019). Implementasi Peraturan Pemerintah Nomor 46 Tahun 2011 Tentang Penilaian Prestasi Kerja Pegawai Negeri Sipil Di Kabupaten Seruyan Provinsi Kalimantan Tengah. *Dialogue : Jurnal Ilmu Administrasi Publik*, 1(1), 57–69. <https://doi.org/10.14710/dialogue.v1i1.5224>
- Anggito, A., & Setiawan, J. (2018). *Metodologi Penelitian Kualitatif* (E. D. Lestati (ed.); Cetak Pert). CV Jejak 2018. <https://scholar.google.com/citations?user=O-B3eJYAAAAJ&hl=en>
- Asmadi. (2021). Implementasi Kebijakan Penilaian Kinerja Pegawai Di Kantor Pelayanan Pajak (KPP) Pratama Medan Barat. In *Repository.Umsu.Ac.Id*. <http://repository.umsu.ac.id/bitstream/handle/123456789/17971/SKRIPSI-ASMADI-1703100050.pdf?sequence=1>
- Basalamah, A. S., & Widiatmanti, H. (2020). *Review Of The Employee Performance Evaluation System At The Directorate General Of Taxes : Its Effectiveness And Employee* (Issue 17).
- Candra, A., & Fatimah. (2020). Pengaruh Motivasi, Kompensasi Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai Pengelola Kearsipan Yang Ada Di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Ogan Komering Ilir. *MOTIVASI: Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 5, 814–825. <https://jurnal.um-palembang.ac.id/motivasi/article/view/2567>
- Desyinta, D., Lie, D., Efendi, E., & Putri, D. E. (2019). Pengaruh Karakteristik Individu Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Pengelolaan Pajak Dan Retribusi Daerah Upt Samsat Pematangsiantar. *Maker: Jurnal Manajemen*, 5(1), 1–13. <https://doi.org/10.37403/maker.v5i1.103>
- Dr. Didit Darmawan, S.T, S.E, M.M, D. (2023). *darmawan 2023.pdf*. PT Sonpedia Publishing Indonesia.
- Eliyana, A., Ma'arif, S., & Muzakki. (2019). Job Satisfaction And Organizational Commitment Effect In The Transformational Leadership Towards Employee Performance. *European Research on Management and Business Economics*, 25(3), 144–150. <https://doi.org/10.1016/j.iemeen.2019.05.001>
- Faridi. (2021). Program pascasarjana stie nobel indonesia makassar 2021 [STIE NOBEL INDONESIA]. In *Repository.Stienobel-Indonesia.Ac.Id*. <http://repository.stienobel-indonesia.ac.id/handle/123456789/835%0Ahttp://repository.stienobel-indonesia.ac.id/en/bitstream/handle/123456789/835/hanisah.pdf?sequence=1>
- Gunawan, H., & Efendi, S. (2022). Analisis pengaruh kompensasi, budaya kerja dan gaya kepemimpinan transformasional terhadap motivasi intrinsik serta dampaknya pada kinerja karyawan PT. Sentra Strategis Indonesia (SSI) Jakarta Selatan. *Fair Value: Jurnal Ilmiah Akuntansi Dan Keuangan*, 5(2), 614–631. <https://doi.org/10.32670/fairvalue.v5i2.2321>
- Intan Fandini, N., & Sunariani, N. N. (2020). Strategi Peningkatan Kompetensi Pegawai Bank Perkreditan Rakyat (BPR). *Jurnal Manajemen Bisnis*, 17(1), 24. <https://doi.org/10.38043/jmb.v17i1.2340>
- Jufrizen, J., & Sitorus, T. S. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Dengan Disiplin Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Prosiding Seminar Nasional Teknologi Edukasi Sosial Dan Humaniora*, 1(1), 841–856.
- Peraturan Menteri Keuangan Republik Indonesia Nomor 211/PMK.03/2017 Tentang Tata Cara Penghitungan Tunjangan Kinerja Pegawai Di Lingkungan Direktorat Jenderal Pajak, (2017).
- Peraturan Direktur Jenderal Pajak Nomor PER - 12/PJ/2018 Tentang Pengelolaan Kinerja di Lingkungan Direktorat Jenderal Pajak, 1 (2018).
- Kurniawan, A. W. (2018). Pengaruh Kepemimpinan Dan Pengembangan Sumber Daya

- Manusia Terhadap Kepuasan Kerja, Motivasi Kerja, Dan Kinerja Karyawan Bank Sulselbar. *EKUITAS (Jurnal Ekonomi Dan Keuangan)*, 16(4), 391–408. <https://doi.org/10.24034/j25485024.y2012.v16.i4.119>
- Liana, Y., & Neva Denjayanti, R. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Peningkatan Kinerja Karyawan Melalui Komitmen Organisasi Pada Umkm (Studi Pada Umkm Paguyuban Keripik Tempe Sanan Kota Malang). *Jurnal Manajemen Dirgantara*, 15(2), 251–256. <https://doi.org/10.56521/manajemen-dirgantara.v15i2.760>
- Muliawati, T., & Frianto, A. (2020). Peran Work-Life Balance Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Milenial: Studi Literatur. *Jurnal Ilmu Manajemen (JIM)*, 20(20), 606–619.
- Murtiningsih, R. S. (2020). The Impact of Compensation, Training & Development, and Organizational Culture on Job Satisfaction and employee Retention. *Indonesian Management and Accounting Research*, 19(1), 33–50. <https://doi.org/10.25105/imar.v19i1.6969>
- Nugraha, S., Reniati, R., & Diki, D. (2021). Pengaruh Penilaian Kinerja, Kompensasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Kasus Pada Direktorat Jenderal Pajak Area Kota Pangkalpinang). *Jurnal Ilmiah Ekonomi Bisnis*, 26(2), 167–182. <https://doi.org/10.35760/eb.2021.v26i2.3295>
- Nuraisyah, Basamalah, S., & Latief, B. (2022). Pengaruh Kompensasi, Motivasi dan Disiplin Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Kesyahbandaran Utama Makassar. *Journal of Management Science (JMAS)*, 3(1), 38–49.
- Nurhayati, E. (2017). Pengaruh Penerapan Sistem Penilaian E-Kinerja Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai Di Kecamatan Semarang Timur Melalui Motivasi Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Penelitian Ekonomi Dan Bisnis*, 2(2), 79–91. <https://doi.org/10.33633/jpeb.v2i2.2274>
- Nusa, P., & Nasution, W. S. L. (2022). Pengaruh pengembangan karir terhadap kinerja pegawai dinas perikanan dan peternakan kabupaten purwakarta 1. *Jurnal Bisnis*, 10(1), 1–13.
- Prihadini, D., Nurbaity, S., Rachmadi, H., & Krishantoro. (2021). The Importance of Job Satisfaction to improve Employee Performance. *Technium Social Sciences Journal*, 18, 367–377. www.techniumscience.com
- Ramadhani, L. (2023). *Pengaruh Kompensasi, Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Spbu 44. 531. 22 Kedunguter Kecamatan Banyumas*. Universitas Islam Negeri Prof. KH. Saifuddin Zuhri.
- Rani, I. H., & Mayasari, M. (2015). Pengaruh Penilaian Kinerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Sebagai Variabel Moderasi. *Jurnal Akuntansi, Ekonomi Dan Manajemen Bisnis*, 3(2), 164–170.
- Rizaldi, A. (2021). Pengelolaan Kinerja Karyawan Melalui Kecerdasan Emosional Dan Stres Kerja. *Journal of Applied Business Administration*, 5(1), 34–43. <https://doi.org/10.30871/jaba.v5i1.2033>
- Saefullah, U. A. (2021). Dampak Penilaian Kinerja dan Pengembangan Karir terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Perbankan. *Technomedia Journal*, 6(2), 223–235. <https://doi.org/10.33050/tmj.v6i2.1761>
- Saleh, A., Ramly, M., & Gani, M. U. (2015). Factors Affecting The Job Satisfaction And Performance Of Nurses Private Hospitals Class B In Makassar. *International Journal of Scientific & Technology Research*, 4(8), 74–83.
- Saputra, N., & Mulia, R. A. (2020). Kontribusi Kompensasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Di Dinas Pendidikan Dan Kebudayaan Kabupaten Agam. *Ensiklopedia Sosial Review*, 2(1), 20–28. <https://doi.org/10.33559/esr.v2i1.440>
- Sembiring, M., Jufrizen, & Tanjung, H. (2021). “Efek Mediasi Kepuasan Kerja Pada Pengaruh Motivasi Dan Kemampuan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai.” *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 4(1), 131–144.

- Sherly, Maryadi, & Sjarlis, S. (2021). Pengaruh Komitmen, Pengembangan Karir Dan Disiplin Kerja Sebagai Variabel Moderasi Terhadap Kinerja Pegawai Badan Keuangan Daerah Kabupaten Pinrang. *Jurnal Magister Manajemen Nobel Indonesia, Volume* 2(5), 935–945. <https://e-jurnal.nobel.ac.id/index.php/JMMNI/article/view/1561>
- Siregar, R. S. (2022). Sistem Pendukung Keputusan Penilaian Kinerja Pegawai Kontrak Di Kantor Dinas Pendidikan Kabupaten Labuhanbatu Menggunakan Metode ARAS (Additive Ratio Assessment). *KOMIK (Konferensi Nasional Teknologi Informasi Dan Komputer, 1*(6), 60–69. <https://doi.org/10.30865/komik.v6i1.5791>
- Sudiantini, D., Andini, D. F., Khaerunisa, D. S., Putra, D. L., & Armayani, D. P. (2023). Analisa Mengenai Pemberian Kompensasi Terhadap. *SIBATIK JOURNAL, 2*(6), 1673–1682.
- Sukidi, S., & Wajdi, F. (2017). Pengaruh Motivasi, Kompensasi, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Manajemen Daya Saing, 18*(2), 79–91. <https://doi.org/10.23917/dayasaing.v18i2.4505>
- Sunarta, S. (2019). Pentingnya Kepuasan Kerja. *Efisiensi - Kajian Ilmu Administrasi, 16*(2), 63–75. <https://doi.org/10.21831/efisiensi.v16i2.27421>
- Suryadi, A., & Harahap, E. (2017). Peningkatan Pegawai Berprestasi Menggunakan Metode AHP (Analytic Hierarchy Process) di PT. XYZ. *Jurnal Matematika, 16*(2), 17–28. <https://doi.org/10.29313/jmtm.v16i2.2698>
- Widiatmanti, H. (2021). Evaluasi Pelatihan Persipan Talent Development Program (Level Basic) Bagi Pegawai Direktorat Jenderal Pajak Herru Widiatmanti. *Edumaspul: Jurnal Pendidikan, 5*(1), 167–174. <https://ummaspul.e-journal.id/maspuljr/article/view/1134>
- Wulandari, P. A. A., & Bagia, I. W. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pada Pegawai Puskesmas. *Prospek: Jurnal Manajemen Dan Bisnis, 2*(2), 251–257. <https://doi.org/10.23887/pjmb.v2i2.28701>
- Yuningsih, N. (2018). Penerapan Manajemen Kinerja Pegawai Di Instansi Pemerintah. *Jurnal Pengembangan Wiraswasta, 19*(2), 141. <https://doi.org/10.33370/jpw.v19i2.133>
- Yusnaeni, W., & Marlina, M. (2019). Peningkatan Penilaian Kinerja Karyawan Melalui Metode AHP Dan Vikor. *Jurnal Pilar Nusa Mandiri, 15*(2), 203–210. <https://doi.org/10.33480/pilar.v15i2.715>